

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета ООС
[подпись] О.В.Бойко
«01» 09 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ д/с № 74
[подпись] Ю.В.Лапина
«01» 09 2021 г.



Изменения
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального автономного дошкольного учреждения
города Калининграда детский сад №74
на 2020-2023годы

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.05.
92000.92400.08188

«07» сентября 2021 г.

[подпись] С.И.Иванов
Подпись Ф.И.О.

1. Добавить в Приложении №2 «Положение об условиях оплаты труда заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального автономного дошкольного учреждения города Калининграда детский сад №74» в раздел «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» п. 4.7.:

«4.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру может устанавливаться надбавка за стаж работы в данном учреждении и в данной должности при условии, что надбавка за стаж работы предусмотрена в коллективном договоре и локальном нормативном акте учреждения. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру надбавка за стаж работы в данном учреждении устанавливается приказом руководителя учреждения в следующих размерах:

- за стаж работы от 1 года до 10 лет – 500 рублей в месяц;
- за стаж работы от 11 лет до 15 лет – 1000 рублей в месяц;
- за стаж работы 16 лет и более – 1500 рублей в месяц.

В стаж работы в должности заместителя руководителя, главного бухгалтера засчитывается работа в должности в данном учреждении.

Надбавка за стаж работы в должности заместителя руководителя, главному бухгалтеру учреждения изменяется со дня достижения соответствующего стажа».

2. Пункты 3.1., 3.2.1., 3.4., 4.7.2., 4.8., 4.9.4. Приложения № 1 «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного учреждения города Калининграда детский сад №74» изложить в новой редакции:

- «3.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}.$$

Общая часть фонда платы труда педагогических работников ФОТ_о рассчитывается исходя из величины базового оклада и повышающих коэффициентов, установленных ДООУ, по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{БО} \times (\text{К}_1 + \text{К}_2 + \text{К}_3 + \text{К}_4), \text{ где}$$

БО - величина базового оклада педагогических работников (в соответствии со штатным расписанием),

К₁ – повышающий коэффициент молодым специалистам (устроившимся на работу в течение года после окончания учебного заведения на период 3 лет, по профильной специальности)- 25%;

К₂ – повышающий коэффициент за педагогический стаж работы:

- от 3 до 5 лет – 5%,
- от 5 до 10 лет – 10%,
- свыше 10 лет – 15%;
- свыше 20 лет - 20%

К₃ – повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- высшая – 20%;
- первая – 15%;

К4 - педагогическим работникам за наличие: высшего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или «Образование и педагогические науки»– 10%.»

– «3.2.1. Специальная часть фонда оплаты труда штатных сотрудников ФОТс включает в себя выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные ДООУ, в процентном выражении:

- компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа;
- компенсационные выплаты за работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки труда- 4%;
- компенсационные выплаты за работу в ночное время. За каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 30% базового оклада, рассчитанного за час работы;

-компенсационные выплаты за работу в нерабочие праздничные дни, согласно ст. 153 ТК РФ;

-оплата за сверхурочные виды работ производится согласно ст. 152 ТК РФ.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.»

– «3.4. Выплаты специальной части фонда оплаты труда работникам ДООУ устанавливаются в процентном выражении от величины базовых окладов или в абсолютных величинах.

– «4.7.2 Стимулирующие разовые надбавки (ФОТрн):

- выплаты за качественное выполнение разовой, срочной, особо-важной работы в размере до 150% от базового оклада (в процентах или абсолютных величинах).»

– «4.8. Размер стимулирующих выплат может быть снижен либо с учетом тяжести допущенных нарушений, либо полностью лишен выплат в случаях:

- за нарушение Устава ДООУ;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- за нарушение инструкций по охране труда;
- за нарушение кодекса этики поведения сотрудника;
- за обоснованные жалобы со стороны родителей;
- при привлечении к дисциплинарной ответственности.»

– «4.9.4. Стоимость балла зависит от суммы стимулирующего фонда оплаты труда».